

**Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Спортивная школа городского округа Красноуфимск»**

ПРИНЯТО:

педагогическим советом
протокол №4 от 27.02.2023г.
с учетом мнения совета родителей
протокол №2 от 27.02.2023г.
с учетом мнения профсоюзного комитета
протокол №2 от 27.02.2023г.

УТВЕРЖДЕНО:

приказом директора МАУ ДО
«Спортивная школа ГО Красноуфимск»
В.И.Чуканов
№43/4-ОД от 27.02.2023г.

Положение

**об антикоррупционной политике Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования «Спортивная школа городского округа
Красноуфимск»**

I. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и методическими рекомендациями по противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и рекомендованными Минобрнауки России к исполнению в образовательных организациях, в целях защиты прав и свобод работников МАУ ДО СШ ГО Красноуфимск (далее – Учреждение) и обучающихся, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1. Используемые в политике понятия и определения

1.1 Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

1.2 Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008гг. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

1.4. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

II. Основные принципы противодействия коррупции

2.1. Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.

2.2. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителя, работников и обучающихся в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, обеспечивающих простоту реализации и приносят значимый результат.

2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

2.7. Принцип открытости деятельности Учреждения. Информирование партнеров и общественности о принятых в Учреждении антикоррупционных стандартах.

2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а так же контроля за их исполнением.

III. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются:

- работники Учреждения, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;
- обучающиеся Учреждения.

IV. Предупреждение коррупционных правонарушений

4.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Учреждении осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Учреждении организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

4.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, просветительскую работу по вопросам противодействия коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся Учреждения чувства гражданской ответственности, уважения к репутации Учреждения.

V. Основные направления противодействия коррупции

5.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Учреждении являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;

- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- повышение ответственности работников и обучающихся Учреждения за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупционных проявлений;
- повышение ответственности работников и обучающихся Учреждения за ненадлежащее или неисполнение своих обязанностей.

VI. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

6.1. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в Учреждении антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции.

6.2. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по противодействию коррупции регулируются отдельным локальным нормативным актом Учреждения.

VII. Обязанности работников и обучающихся Учреждения, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Работники и обучающиеся обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/ лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работников и (или) обучающихся к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику и обучающемуся информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и (или) обучающимися или другими лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликта интересов.

VIII. Ответственность работников и обучающихся за несоблюдение антикоррупционной политики

Работники и обучающиеся за несоблюдение антикоррупционной политики дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.